

Formulari núm. 7

---

*Canvis i nomenaments en l'òrgan d'administració de les entitats operatives del sistema financer andorrà, inclosos els canvis de càrrec o de funció – article 20.2 b) ii) Llei 8/2013*

**AUTORITZACIÓ PRÈVIA**

Informar del canvi i/o nomenament i la durada del càrrec; \_\_\_\_\_

Informar de la nova composició de l'òrgan social, indicant la data en la qual finalitza el mandat de cadascun dels càrrecs; \_\_\_\_\_

Documentació acreditativa dels requisits d'honorabilitat empresarial i professional, de tenir els coneixements idonis i experiència professional adequada, del nou membre de l'alta direcció:

formulari acreditatiu dels requisits d'honorabilitat empresarial i professional, complert i signat; \_\_\_\_\_

*currículum vitae*; \_\_\_\_\_

certificats d'antecedents penals del/s país/països de residència i/o treball dels últims 5 anys; \_\_\_\_\_

informe de l'entitat avaluant la idoneïtat (honorabilitat, capacitat, contribució professional i tècnica a l'òrgan d'administració, potencials conflictes d'interès) del candidat que conclogui de manera favorable, o, si escau, detalls del programa de formació previst; \_\_\_\_\_

fotocòpia del passaport o document d'identitat; \_\_\_\_\_

fotocòpia dels títols o diplomes dels estudis i formació cursada. \_\_\_\_\_



## INSCRIPCIÓ

Escriptura notarial d'elevació a públic; \_\_\_\_\_

En el cas de **baixa d'un membre de l'òrgan d'administració** no caldrà l'autorització prèvia de l'AFA, i només caldrà que s'efectuï la inscripció de dita baixa, adjuntant a la sol·licitud d'inscripció l'escriptura notarial d'elevació a públic, indicant el motiu d'aquesta baixa (jubilació, rescissió de mutu acord de la relació laboral, comiat, defunció, etc.).

No obstant això, si com a conseqüència de dita baixa el nombre mínim de membres de l'òrgan d'administració és inferior a l'estipulat legalment, caldrà que l'entitat informi simultàniament de les actuacions previstes pel compliment en el més breu termini possible de les condicions legals exigides.

En cap cas aquesta situació transitòria podrà demorar-se més de tres mesos.